

Mobbing bazı kötü niyetli işverenler tarafından tazminat ödememek için **işçiyi istifa ya zorlamak** için kullanıldığı gibi, muhtelif sebeplerden dolayı astını yıldırma ve istifa ya zorlamak için de kullanılıyor. Mobbingin en belirgin özellikleri; kasten uygulanması, sistemli bir biçimde tekrar etmesi, bir süreden beri (en azından altı ay) devam ediyor olması, çalışanı yıldırıp uzaklaştırmayı niyet etmesi olarak sayılmaktadır. Mobbing olayı ile işyerindeki bazı güncel tartışmalar biri birine karıştırılıyor. Bir işyerindeki tacize mobbing denilebilmesi için mağdurun karşılaştığı durumlar ile tacizcinin davranışları arasında bir nedensellik bağı olması gerekiyor. Bu bağ apaçık ortada olmasına rağmen çoğu zaman mağdur, gerek işini kaybetme korkusuyla gerekse bazı zararlar görürüm korkusuyla bu konuyu mobbing olarak algılamaktan kaçınıyor. Böyle olunca da bir süre sonra bunalıma doğru sürükleniyor. Bugüne kadar bu konuda gerekli yasalar olmamasına rağmen bu durumdaki birçok mağdur açtığı davaları kazanmış.

★ ★ ★

Mobbing, Avrupa'da ve ABD'de hukuk literatürüne girmiş ve o ülkelerde 1990 yılından beri bununla ilgili yasalar düzenlenmeye başlamış. Son yıllarda ülkemizde de bu konuya eskisinden daha çok dikkat çekilmesi sonucunda mobbing konusu "**Yeni Borçlar Kanunu**"nun "**İşçinin Kişiliğinin Korunması**" başlıklı 417. maddesinde yer almış. Merak edip 1 Temmuz'da yürürlüğe giren bu maddeye baktım. Bu maddeye göre, işveren, hizmet ilişkisinde işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermek ve işyerinde dürüstlük ilkelerine uygun bir düzeni sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlü. Umarım borçlar kanununa eklenen bu maddeyle **mobbing** ile mücadelede gerekli aşamalar kat edilir.

★ ★ ★

15 Şubat 2010 tarihinde Ankara'da kurulmuş olan Mobbingle Mücadele Derneği daha çok yeni bir dernek. Ancak iki yıl gibi kısa bir zamana çok işler sıgırdırmışlar. Telekomcular Derneği, Mobbingle Mücadele Derneği'ni 2011 yılının en başarılı sivil toplum örgütü olarak seçmiş.

Sayın Hüseyin Gün'ü çalışmalarından dolayı kutluyor, İzmirli mobbing mağdurları için derneğin İzmir Temsilcisi Sayın Safiye Öztürk'ün mail adresini veriyorum: mabude_82@hotmail.com